

## **Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy**

Zgodnie z obowiązkiem wynikającym z rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy, że:

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest spółka BrandLine Group sp. z o.o. wpisana do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS 0000552768, NIP: 7822579840, REGON: 361233546, pod adresem ul. A. Kręglewskiego 1, 61-248 Poznań, kontakt: daneosobowe@brandlinegroup.com
2. W każdej sprawie dotyczącej Twoich danych osobowych możesz się skontaktować pod adresem e-mail: [daneosobowe@brandlinegroup.com](mailto:daneosobowe@brandlinegroup.com) lub pisemnie kierując swoją korespondencję na adres pocztowy: ul. A. Kręglewskiego 1, 61-248 Poznań

### **Skąd mamy Twoje dane?**

Twoje dane otrzymaliśmy bezpośrednio od Ciebie w związku z Twoją chęcią udziału w procesie rekrutacyjnym prowadzonym przez BrandLine Group sp. z o.o. lub w związku z wyrażoną przez Ciebie zgodą na przetwarzanie Twoich danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji w BrandLine Group sp. z o.o.

### **Jakie dane o Tobie przetwarzamy?**

Przetwarzamy dane niezbędne do przeprowadzenia i rozstrzygnięcia procesu rekrutacyjnego z Twoim udziałem oraz niezbędne do zawarcia z Tobą umowy o pracę/umowy cywilnoprawnej: imię i nazwisko; data urodzenia; dane kontaktowe; wykształcenie; kwalifikacje zawodowe; przebieg dotychczasowego zatrudnienia, a w przypadku cudzoziemców - także dane wymagane przez przepisy prawa oraz wynikające z dokumentów niezbędnych do weryfikacji legalności zatrudnienia lub przeprowadzenia procedury legalizacji zatrudnienia. Możemy przetwarzać także inne przekazane nam przez Ciebie dane, np. wizerunek.

### **Cele i podstawy prawne przetwarzania Twoich danych osobowych przez BrandLine Group sp. z o.o.**

Twoje dane osobowe będą przetwarzane:

- w przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę - w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia procesu rekrutacyjnego z Twoim udziałem obejmującego: wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na BrandLine Group sp. z o.o. w związku z realizacją procesu rekrutacji (w zakresie kategorii danych wymaganych przez art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE - ogólne rozporządzenie o ochronie danych - dalej: RODO) oraz podjęcie działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy o pracę, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO;

- w przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę cywilnoprawną - w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia procesu rekrutacyjnego z Twoim udziałem obejmującego podjęcie działań na Twoje żądanie przed zawarciem umowy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO;
- w przypadku kiedy pozyskaliśmy Twoje dane ze źródeł publicznie dostępnych - w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia procesu rekrutacyjnego z Twoim udziałem (wówczas podstawę prawną przetwarzania Twoich danych stanowi prawnie uzasadniony interes realizowany na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO);
- w przypadku wyrażenia przez Ciebie odrębnej zgody - w celu realizacji przez BrandLine Group sp. z o.o. przyszłych rekrutacji z Twoim udziałem, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie (co nie wpływa na legalność działań podjętych przed jej wycofaniem);
- po zakończeniu procesu rekrutacyjnego - w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami pomiędzy Tobą, a BrandLine Group sp. z o.o. , na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO.

### **Czy musisz podać nam swoje dane osobowe?**

- W przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę - podanie danych w zakresie określonym przepisami prawa pracy (imię i nazwisko; data urodzenia; dane kontaktowe; wykształcenie; kwalifikacje zawodowe; przebieg dotychczasowego zatrudnienia) jest wymagane tymi przepisami. Konsekwencją niepodania tych danych jest brak możliwości rozpatrzenia Twojej kandydatury. Podanie innych danych niż wyżej wymienione jest dobrowolne.
- W przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę cywilnoprawną - podanie danych jest dobrowolne. Niepodanie danych w zakresie: imię i nazwisko; dane kontaktowe; wykształcenie; kwalifikacje zawodowe; przebieg dotychczasowego zatrudnienia może spowodować brak możliwości rozpatrzenia Twojej kandydatury w związku z brakiem możliwości skontaktowania się z Tobą i/lub dokonania oceny Twojej aplikacji.

Podanie innych danych, w zakresie nieokreślonym przepisami prawa lub wymaganymi przez BrandLine Group sp. z o.o. , zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie tych danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie (co nie wpływa na legalność działań podjętych przed jej wycofaniem).

### **Jakie masz uprawnienia wobec Spółki w zakresie przetwarzanych danych?**

Przystępują Ci następujące uprawnienia:

- prawo dostępu do danych oraz ich kopii (art. 15 RODO) - masz prawo do tego, aby dowiedzieć się od nas jakie dane o Tobie przetwarzamy i/lub otrzymać ich kopię;
- prawo do sprostowania danych (art. 16 RODO) - masz prawo do tego, aby Twoje dane były poprawne i aktualne. W przypadku konieczności ich poprawienia lub aktualizacji, zwróć się do nas, a my je poprawimy lub zaktualizujemy;

- prawo do usunięcia danych (art. 17 RODO) - masz prawo zwrócić się do nas o usunięcie swoich danych, jeżeli uznasz, że Twoje dane nie są już nam niezbędne do celów, dla których zostały zebrane;
- prawo do ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO) - masz prawo zwrócić się do nas, abyśmy ograniczyli przetwarzanie Twoich danych do ich przechowywania, jeżeli:
  - a) zauważysz, że Twoje dane są nieprawidłowe - ograniczymy przetwarzanie Twoich danych na okres pozwalający nam sprawdzić prawidłowość tych danych
  - b) Twoje dane będą przetwarzane niezgodnie z prawem, ale nie będziesz chciał/a, aby zostały usunięte;
  - c) Twoje dane nie będą nam już potrzebne, ale mogą być potrzebne Tobie do obrony lub dochodzenia roszczeń lub
  - d) wniesiesz sprzeciw wobec przetwarzania danych – ograniczymy przetwarzanie Twoich danych do czasu ustalenia, czy prawnie uzasadnione podstawy po naszej stronie są nadrzędne wobec podstawy sprzeciwu;
- prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO) - masz prawo otrzymać od nas i przenieść do innego podmiotu dane przez nas przetwarzane. Dane udostępnimy na Twoje żądanie w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie;
- prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie – możesz wycofać udzielone nam zgody dotyczące przetwarzania Twoich danych w każdym momencie i bez podania przyczyny. Gdy wycofasz udzieloną nam zgodę przestaniemy przetwarzać dane w celu, w którym dotąd je przetwarzaliśmy za Twoją zgodą. Pamiętaj, że wycofanie zgody nie ma mocy wstecznej, tzn. przetwarzanie, które odbywało się do momentu wycofania zgody, pozostaje w pełni ważne i legalne.

**Prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania danych** Przysługuje Ci także prawo wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Twoich danych osobowych, gdy przetwarzanie Twoich danych osobowych odbywa się na podstawie prawnie uzasadnionego interesu, a sprzeciw jest uzasadniony przez szczególną sytuację, w której się znalazłeś/aś. Masz także prawo wnieść skargę w związku z przetwarzaniem przez nas Twoich danych osobowych do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (adres: Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

### **Komu udostępniamy Twoje dane osobowe?**

Twoje dane osobowe mogą być udostępniane podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa.

BrandLine Group sp. z o.o. może powierzyć przetwarzanie Twoich danych osobowych dostawcom usług lub produktów działającym na rzecz BrandLine Group sp. z o.o. , w szczególności podmiotom świadczącym BrandLine Group sp. z o.o. usługi IT, prawne, HR, serwisowe, agencyjne, administracyjne. Zgodnie z zawartymi z takimi podmiotami umowami powierzenia przetwarzania danych osobowych, BrandLine Group sp. z o.o. wymaga od tych dostawców zgodnego z przepisami prawa, wysokiego

stopnia ochrony prywatności i bezpieczeństwa Twoich danych osobowych przetwarzanych przez nich w imieniu BrandLine Group sp. z o.o. . Twoje dane, w tym dotyczące warunków zatrudnienia, mogą zostać udostępnione podmiotom wspomagającym rekrutację, jeżeli bierzesz udział w rekrutacji, która odbywa się częściowo lub całkowicie za pośrednictwem takich podmiotów.

**Jak długo przechowujemy Twoje dane osobowe?**

Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez BrandLine Group sp. z o.o. przez okres trwania obecnej rekrutacji, natomiast w zakresie przyszłych rekrutacji (o ile zgoda została udzielona) – przez okres dalszych 3 lat od momentu wyrażenia zgody, o ile zgoda ta nie została wcześniej cofnięta.

**Czy przetwarzamy Twoje dane osobowe automatycznie (w tym poprzez profilowanie) w sposób wpływający na Twoje prawa?**

BrandLine Group sp. z o.o. nie będzie podejmować wobec Ciebie decyzji, które opierają się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, i wywołują wobec Ciebie skutki prawne lub w podobny sposób istotnie na Ciebie wpływają.